

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Злостављање, радно ангажовани, пун фонд часова рада

На различита питања из области радно-правне заштите и радног законодавства за читаоци „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – [pitajсиндикат@синдикат-београда.rs](mailto:pitaj синдикат@синдикат-београда.rs) – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања са одговорима.

Сматрам да сам изложена злостављању на раду већ дуже време. Шта је послодавац дужан да уради када поднесем захтев за заштиту од злостављања?

ОДГОВОР: Законом о спречавању злостављања на раду утврђена је обавеза послодавца да у року од три дана, од дана пријема захтева за заштиту од злостављања,

странама у спору предложи посредовање као начин разрешења спорног односа и да у наредном року од три дана са странама у спору споразумно одреди или избебре особу за вођење поступка посредовања. Ако послодавац не спроведе своју обавезу, запослени може да се обрати надлежној инспекцији рада, која може наложити послодавцу да у одређеном року поступи у складу са законом.

Често се говори о запосленима и радно ангажованима. Да ли се и једнима и другима гарантују иста права и у чему су те разлике?

ОДГОВОР: Закон о раду примењује се на запослене и готово сва права гарантују се управо запосленима. Једино мере безбедности и здравља на раду и заштита од злостављања на раду односе се и на запосленог и на радно ангажованог. Радно ангажованом, што се закона тиче, не гарантује се, на пример, право на топли оброк, регрес, отпремнина при одласку у пензију, накнада трошкова погребних услуга у случају смрти члана уже породице, накнада трошкова превоза, службеног пута, рада и боравка на терену, накнада за време боловања, трудничког, породилског одсуства, плаћено одсуство по разним основама и слично, јер ове особе немају зараду већ новчану накнаду.

Да ли Закон о раду предвиђа могућност да се представницима репрезентативних синдиката код послодавца омогући пун месечни фонд плаћених часова рада или само број плаћених часова сразмерно броју чланова синдиката?

ОДГОВОР: Закон о раду предвидео је могућност да се колективним уговором или споразумом између послодавца и синдиката утврди право на плаћено одсуство представнику синдиката ради обављања синдикалне функције, сразмерно броју чланова синдиката. Уколико код послодавца нема ни једног ни другог, лице које је овлашћено за заступање и представљање репрезентативног синдиката има право на 40 плаћених часова рада месечно ако синдикат има најмање 200 чланова и по један час месечно за сваких следећих 100 чланова, а ако је чланова синдиката мање од 200 онда на сразмерно мањи број плаћених часова.

М. Р. Б.