

У радном односу сам 13 година. Добио сам решење о премештају које је удаљено од радног места на ком сада радим близу 100 километара, а ради се о истом радном месту. Шта могу да предузмем?

ОДГОВОР: Закон о раду утврдио је случајеве у којима запослени може да буде премештен у друго место рада без његове сагласности. Ван тих случајева је ситуација коју ви наводите, јер је удаљеност од места у коме радите до места у које сте премештени на рад већа од 50 километара и тада је неопходан ваш пристанак. Уколико пристанка запосленог нема такво поступање послодавца је противзаконито па се одмах обратите послодавцу са захтевом да поступа у складу са законом, односно обратите се Инспекцији рада.

После девет година рада у државној фирми добио сам отказ због теже повреде радне дужности. Да ли имам право на било какву новчану накнаду, на пример отпремнину?

ОДГОВОР: Ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла, послодавац је дужан да пре оконча уговора о раду запосленом исплати отпремнину у висини утврђеној општим актом или уговором о раду. Како ваша ситуација не спада под случај исплате отпремнине, који је регулисан законом, немате право на исплату отпремнине. Јер, ваш радни однос није престао из разлога утврђених Законом о раду, већ због повреде радне обавезе.

На који начин послодавац може користити видео-надзор и контролисати запослене, а да је то у складу са законом?

ОДГОВОР: Да би послодавац поступао исправно када је реч о видео-надзору потребно је да се оправдано поставља на тачно одређеним местима како би се осигурали сигурнији услови рада. Мора постојати и видно обавештење да је објект под видео-надзором, а и запослени морају бити обавештени да постоји видео-надзор. Такав надзор не сме бити постављен тајно (снимати неког без његовог знања и сагласности) и због поштовања права приватности не сме се постављати у канцеларије, тоалете, гардеробе...

М. Р. Б.

10 Уторак 14. мај 2019.
ekonomska@politika.rs



Премештај, повреда радне дужности, видео-надзор

На различита питања из области радно-правне заштите и радног законодавства за читаоци „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – [pitajсиндикат@sindikat-beograda.rs](mailto:pitaj синдикат@sindikat-beograda.rs) – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања са одговорима.