

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Видео-надзор, инвалидска комисија

На различита питања из области радно-правне заштите и радног законодавства за читаоци „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – pitajsindikata@sindikata-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања са одговорима.

Послодавац је поставио видео-надзор у затвореном радном простору. Никаква обавештења нису постављена о томе. Шта је стварна сврха видео-надзора? Да ли је послодавац прекршио закон?

ОДГОВОР: Послодавац мора обавестити запослене о постојању видео-надзора, технологији и техници која се користи, сврси надзирања и осталим елементима који су битни. Надзире се процес рада из безбедносних разлога, да би се повећала ефикасност запослених или учили недостаци на раду. У сваком случају, у питању је циљ који је уско у вези са обављањем делатности послодавца и само се у ту сврху може користити. Свако друго поступање послодавца је недозвољено.

Послодавац може надзирати само позицију на којој запослени ради, и то само у време које је предвиђено за рад. Надзоре се без аудио-надзора и без складиштења снимака, алтернативно је дозвољено њихово похрањивање искључиво на краћи рок, како би сврха била испуњена. Свака употреба видео-надзора изван уско постављених граница сврсисходности, може бити предмет радног спора, па чак и кривичне пријаве уколико понашање послодавца конституише неко од кривичних дела везаних за неовлашћено снимање, односно кршење права на приватност личности.

На боловању сам од марта ове године. Која је процедура за одлазак на инвалидску комисију, које су моје обавезе по том питању?

ОДГОВОР: У случају дужег трајања спречености за рад проузроковане болешћу или повредом, а најкасније по истеку сваких шест месеци непрекидног боловања, односно ако је осигураник у последњих 18 месеци био спречен за рад 12 месеци са прекидима, изабрани лекар, односно други стручно-медицински орган дужан је да запосленог са потребном медицинском документацијом упути на инвалидску комисију ради утврђивања губитка радне способности. С тим у вези, запослени је дужан да најкасније у року од 15 дана, од дана упућивања на инвалидску комисију, поднесе захтев за покретање поступка ради утврђивања губитка радне способности пред надлежном организацијом за ПИО, као и да о томе писменим путем обавести Републички фонд у року од три радна дана од дана подношења захтева.

М. Р. Б.