

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Минули рад, статусне промене, анекс уговора о раду

На различита питања из области радно-правне заштите и радног законодавства за читаоци „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на мејл адресу синдиката – pitajsindikat@sindikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одгово-

ре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања са одговорима.

Да ли постоји законски основ да ми се минули рад обрачунава на све године радног стажа (имам укупно 23 године радног стажа), а не само на године радног стажа остварене код садашњег послодавца (седам година)?

ОДГОВОР: Општим актом (колективни уговор и правилник о раду) и уговором о раду могу да се утврде и већа права и повољнији услови рада од права и услова утврђених законом, као и права која нису утврђена законом. То значи да се општим актом и уговором о раду може утврдити да се запосленом лицу минули рад обрачунава за све године проведене на раду, а не само за године проведене на раду код послодавца код кога је сада запослен.

Дошло је до статусне промене у предузећу у којем сам запослен тако што је припојено другом предузећу. Која су моја права код другог послодавца?

ОДГОВОР: Послодавац код којег сте преузети преузима општи акт – колективни уговор уколико постоји и ваш уговор о раду који је важио на дан преузимања. Колективни уговор послодавац је дужан да примењује најмање годину дана од дана припајања, осим ако пре истека тог рока истекне важење колективног уговора или ако буде закључен нов колективни уговор. Писмено обавештење запосленог, чији се уговор о раду преноси, обавезно је, а запослени је дужан да се изјасни у року од пет радних дана од дана пријема обавештења.

Понуђено ми је закључење анекса уговора о раду. Које су последице уколико одбијем да га потпишем?

ОДГОВОР: У случају да одбијете потписивање анекса уговора о раду послодавац вам може из тога разлога дати отказ. Ипак, уколико сматрате да је анекс незаконит, задржавате право да у судском поступку поводом отказа уговора о раду због тога оспоравате законитост анекса уговора.

М. Р. Б.