

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Минимална зарада, отпор променама, рад у сменама

На различита питања из области радно-правне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на мејл адресу синдиката – pitaj синдикат@sindikata.beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања са одговорима.

Да ли се при обрачунау минималне зараде за децембар 2018. године примењује минимална цена рада која је важила у 2018. години или минимална цена рада која важи за 2019. годину?

ОДГОВОР: Минимална цена рада, без пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање, за период јануар-децембар 2019. износи 155,30 динара (нето) по радном часу. Дакле, када се у јануару 2019. исплаћује минимална зарада за децембар 2018. (или за било који месец из 2018.), примењује се минимална цена рада по радном часу у висини од 155,30 динара, а не у висини од 143 динара – колико је износила у 2018. години.

У компанији у којој радим дошло је до великих организационих промена. Нови циљеви организације нису постављени довољно јасно, па имам отпор према спровођењу промена. Приметио сам да се то дешава са већином запослених?

ОДГОВОР: Отпор је реакција на сваку велику промену. Људи се боје непознатог. И сами сте споменули да су нови циљеви организације постављени недовољно јасно, па самим тим запослени не налазе заједнички интерес са организацијом и не желе да се укључе у промене. Најчешћи узрок јављања отпора променама је страх и негде је нормално да се појединци боре за очување постојећег стања јер је то сигурно. Ако је потреба за сигурношћу део људске природе, може се истовремено прихватити и да је радозналост и трагање за новим, такође значајан део људске природе и виђењем тог другог аспекта можете себи олакшати превазилажење отпора.

Радим у јавном предузећу у ком се вишак остварених сати настао због рада у сменама и др. претвара у слободне дане. Каква су права запосленог уколико послодавац то не омогући, а извесно је да ће се то десити?

ОДГОВОР: Послодавац је дужан да запосленима за обављени рад исплати зараду у складу са законом, општим актом и Уговором о раду и да утврди елементе за утврђивање основне зараде, радног учинка, накнаде зараде, увећане зараде и других примања запослених. Зарада се исплаћује само у новцу, ако законом није другачије одређено. У случајевима које ви наводите, као што је прекоремени рад, рад у сменама, припада вам право на увећану зараду. Ако сматрате да је послодавац повредио ваша права можете се обратити, Инспекцији рада, односно повести судски спор.

М. Р. Б.