

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Минули рад и коришћење одмора

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Питања можете да пошаљете на имејл адресу синдиката – pitaj синдикат@синдикат-београда.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два-три питања са одговорима.

Имам 15 година радног стажа код различитих послодаваца, али ми се минули рад обрачунава само за време које сам провела у последњој компанији у којој и сада радим. Да ли је то по закону?

ОДГОВОР: Према Закону о раду, запослени има право на увећању зараду у висини утврђеној општим актом или уговором о раду, и то по основу времена проведеног на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу код послодавца – најмање 0,4 одсто од основице. Закон не забрањује послодавцу да запосленом призна укупан радни стаж остварен и код претходних послодаваца, али је потребно да то претходно регулише својим општим актом и уговором о раду који је закључио са запосленим.

У супротном, увећање зараде по основу минулог рада обрачунава се искључиво по основу времена проведеног у радном односу код последњег послодавца, послодавца претходника, као и повезаних лица у складу са законом.

Да ли послодавац може да одобри запосленом коришћење првог дела годишњег одмора у трајању краћем од две радне недеље?

ОДГОВОР: Годишњи одмор користи се једнократно или у два или више делова, у складу са Законом о раду. Уколико запослени користи годишњи одмор у деловима, први део користи у трајању од најмање две радне недеље непрекидно у току календарске године, а остатак најкасније до 30. јуна наредне године. Дакле, први део годишњег одмора мора бити искоришћен најмање у трајању од две радне недеље у континуитету, у току календарске године за коју се остварује право на годишњи одмор.

Имајући у виду да закон није оставио могућност да се запослени и послодавац договоре о краћем коришћењу првог дела годишњег одмора, то поступање супротно одредбама закона представља прекршај за који се изриче новчана казна и то како послодавцу са својством правног лица и одговорном лицу у правном лицу, тако и предузетнику.

М. Р. Б.