

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Трошкови превоза, новчана накнада кроз самозапошљавање, анксиозност због посла

На различита питања из области радно-правне заштите и радног законодавства за читаоци „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – [pitajсиндикат@синдикат-београда.rs](mailto:pitaj синдикат@синдикат-београда.rs) – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања са одговорима.

Поводом нове обавезе послодаваца да за исплаћене трошкове превоза морају имати одговарајући доказ, одно-

сно куповати електронске карте запошленима, да ли то значи да је досадашња пракса била незаконита?

ОДГОВОР: Закон о раду као матични закон који регулише питања у области рада па и накнаду трошкова превоза за одлазак и долазак са рада, јасно је уредио услове и критеријуме под којима се она исплаћује и то тако што оставља послодавцу да својим општим актом и уговором о раду регулише то питање. То се регулише у износу висине цене превозне карте у јавном саобраћају ако послодавац није обезбедио сопствени превоз. Наметање документовања ових трошкова из разлога наведених у мишљењу ресорног министарства, односно санкционисање послодаваца који немају наведене доказе, није у сагласности са матичним законом. Досадашња пракса се стога не може сматрати незаконитом.

Примам новчану накнаду преко Националне службе за запошљавање. Какве су у том случају могућности за самозапошљавање?

ОДГОВОР: Лице које је корисник новчане накнаде за случај незапослености најмање три месеца од момента признавања права, а заснује радни однос на неодређено време, има право на једнократни подстицај за запошљавање у висини од 30 одсто од укупног износа новчане накнаде, без доприноса за обавезно социјално осигурање, која би му била исплаћена за преостало време до истека права на новчану накнаду. Корисник новчане накнаде може да оствари ово право само за заснивање једног радног односа у периоду трајања истог права на новчану накнаду, само уколико поднесе писмени захтев у року од 30 дана од дана заснивања тог радног односа.

Да ли анксиозност, депресија и агресивност могу бити у вези са послом?

ОДГОВОР: Наведена стања могу бити последица професионалног стреса (на пример неусклађеност радника и радног окружења, односно стрес на раду). Различити облици неприлагођеног понашања и реаговања су емоционалне последице професионалног стреса, које се испољавају као накнадне психопатолошке реакције.

М. Р. Б.