



Сезонски рад, минималац, питања послодавца

На различита питања из области радно-правне заштите и радног законодавства за читаоци „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – pitajsindikatsindikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања са одговорима.

Како се по новим прописима плаћа обављање сезонских послова?

ОДГОВОР: Што се тиче висине накнаде за сезонски рад, новим законом, који регулише ту материју, а у примени је од 7. јануара ове године, утврђено је да се накнада за рад за сезонске раднике обрачунава по радном часу, без припадајућих доприноса и пореза и то најмање у износу минималне цене рада,

утврђене у складу са законом, која важи на дан исплате. Према Одлуци о висини минималне цене рада за период од јануара до децембра 2019. минимална цена рада износи 155,30 динара (нето) по радном часу. Минимална сатница сезонског радника, коју добија на руке за 2019. износи 155,30 динара. Сезонски радник и послодавац могу да уговоре и већи износ сатнице, али не и мањи од 155,30 динара у 2019, односно до 31. децембра.

Да ли се при исплати минималне зараде доприноси и на терет запосленог и на терет послодавца, обрачунавају на исту основицу?

ОДГОВОР: При исплати минималне зараде доприноси за обавезно социјално осигурање (здравствено, пензијско-инвалидско и за случај незапослености) не обрачунавају се на исту бруто основицу. На терет запосленог, доприноси се обрачунавају на основну бруто минималну зараду (коју чини нето минимална зарада, увећана за износ пореза из зараде и доприноса који плаћа запослени), а на терет послодавца на бруто минималну зараду (коју чине основна бруто минимална зарада, на коју се додају увећања по основу минулог и рада ноћу, накнаде за исхрану у току рада и регреса за коришћење годишњег одмора).

Требало би да се запослим у једној фирми. Занима ме да ли постоје питања која послодавац по закону не сме да ми поставља и која су то тачно питања?

ОДГОВОР: Уколико сте кандидат за посао послодавац вас не може испитивати о вашем брачном, односно породичном статусу, да ли планирате оснивање породице или не планирате, какво је ваше имовно стање, да ли сте члан или симпатизер неке политичке странке, да ли болујете од неке болести (осим уколико је здравствено стање услов за обављање одређеног посла), и друга слична питања личне природе и опредељења. У пракси постоје ситуације када се будући запослени условљава попуњавањем бланко изјаве о отказу уговора о раду или тестом трудноће, што је такође недозвољено.

М. Р. Б.