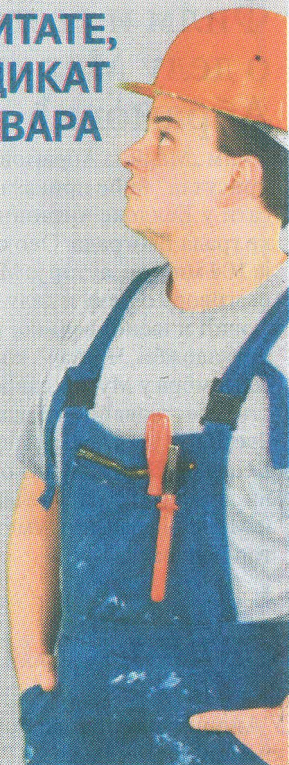


ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Поновно ангажовање, рад на два места, радна монотонија

На различита питања из области радно-правне заштите и радног законодавства за читаоци „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – pitajsindikat@sindikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања са одговорима.

Радим на одређено време у једној фирми и ускоро ми истичу две године рада. Да ли ме могу поново ангажовати на две године због повећаног

обима посла кад рође месец дана? Напомињем да и због повећаног обима посла већ био ангажован.

ОДГОВОР: Послодавац не може са запосленим, који је био у радном односу на одређено време због повећаног обима посла у укупном трајању од 24 месеца, поново да заснује радни однос на одређено време чије је трајање унапред одређено објективним разлозима као што је на пример повећан обим посла. Притом није од утицаја конкретан временски размак, који је у наведеном случају дужи од 30 дана. Законом је прописано пет случајева који представљају изузетке од правила у погледу трајања радног односа на одређено време, а повећани обим посла то није, па ограничење на 24 месеца у конкретном случају важи.

Да ли уговором о раду може да се предвиди да запослени у току једне радне недеље ради на два места рада код истог послодавца?

ОДГОВОР: Место рада је место где запослени обавља послове због којих је засновао радни однос и један је од обавезних елемената уговора о раду. Када је реч о послодавцу код кога се послови због којих запослени заснива радни однос обављају на више локација – у седишту и ван седишта, а под условом да се налазе у истом географском месту, могу се уговором о раду прецизирати места рада и број дана рада на тим местима. Закон не садржи одредбе којима забрањује да запослени обавља послове на више места рада код истог послодавца.

Да ли је монотонија нормална појава у раду?

ОДГОВОР: Као озбиљан психолошки проблем монотонија се појавила са индустријском револуцијом која је донела поделу рада на радне операције и увођење текуће траке у производњу. На тај начин је испражњен сваки интелектуални садржај, мисаоност и осећајност који указују на проблем монотоније, која се испољава као неповољно психофизиолошко стање радника, изазвано понављањем и једноличношћу радне ситуације у којој се радник налази. Проблем монотоније у вези је и са једноличним условима и једноставним радним задацима што представља озбиљан проблем који мора да се решава у оквиру начина организације рада. **М. Р. Б.**