

На основу члана 45. Статута Синдиката радника грађевинарства и ИГМ Србије, на Конгресу Синдиката радника грађевинарства и ИГМ Србије одржаном 23.03.2015. године, извршене су измене и допуне Статута, на основу којих је утврђен пречишћен текст Статута који гласи:

# **СТАТУТ**

## **СИНДИКАТА РАДНИКА ГРАЂЕВИНАРСТВА И ИНДУСТРИЈЕ ГРАЂЕВИНСКОГ МАТЕРИЈАЛА СРБИЈЕ**

### **I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 1.**

Синдикат радника грађевинарства и ИГМ Србије је самостална, демократска и независна организација запослених и привремено незапослених којој они добровољно приступају и на начелима солидарности и узајамности остварују своје професионалне, радне, економске, социјалне, културне и друге појединачне и колективне интересе, свим легитимним и легалним средствима синдикалне борбе.

#### **Члан 2.**

Синдикат радника грађевинарства и ИГМ Србије је организација добровољно организованих чланова у Републици Србији, запослених у следећим делатностима:

- грађевинарство (41.10, 41.20, 42.11, 42.12, 42.13, 42.21, 42.22, 42.91, 42.99, 43.11, 43.12, 43.13, 43.21, 43.22, 43.29, 43.31, 43.32, 43.33, 43.34, 43.39, 43.91, 43.99)
- индустрија грађевинског материјала, (08.11, 08.12, 23.20, 23.31, 23.32, 23.42, 23.43, 23.44, 23.49, 23.51, 23.52, 23.61, 23.62, 23.63, 23.64, 23.65, 23.69, 23.70)
- пројектовање и инжењеринг, (71.11, 71.12)
- административне и помоћне услужне делатности (77.32)
- испитивање материјала у области грађевинарства
- и друге делатности које прихватају Програм и Статут овог Синдиката.

#### **Члан 3.**

Назив Синдиката је:

“Синдикат радника грађевинарства и индустрије грађевинског материјала Србије”  
(у даљем тексту Синдикат)

Седиште Синдиката је у Београду, ул. Дечанска 14.

Скраћени назив Синдиката је СРГИГМС.

#### **Члан 4.**

Синдикат, добровољно са другим синдикатима, организује Савез самосталних синдиката Србије.

#### **Члан 5.**

Синдикат остварује следеће функције и задатке:

- заступа и представља своје чланове ради остваривања њихових колективних и појединачних интереса,
- унапређује и штити материјални, социјални, професионални и друштвени положај својих чланова учешћем у доношењу закона, преговањем и закључивањем колективних уговора и учествовањем у решавању колективних спорова,

- заузима ставове и обезбеђује информисање о битним питањима из области рада, ради остваривања и заштите групних и појединачних права радника,
- Синдикат је обавезан да ствара повољније материјалне и кадровске услове за рад органа на територији и њихово професионално оспособљавање,
- бори се за услове рада и заштиту на раду својих чланова, посебно жена и младих чланова Синдиката, заштиту животне и радне средине и хуманизацију рада, даје награде и признања заслужним члановима, организацијама, органима синдиката, појединцима и др.
- организационо јачање синдикалних организација и органа синдиката, стварањем повољнијих материјалних и кадровских услова за њихов рад, професионално оспособљавање за синдикални рад и заштиту синдикалних представника,
- на принципима солидарности и узајамности, развија сарадњу и повезивање међу синдикалним чланством, синдикалним организацијама у делатностима и компанијама исте групе и сл.,
- као интересна организација, бори се и залаже за изградњу демократског друштва, посебно демократизацију односа у Синдикату, заснованих на владавини права и социјалној правди,
- стварање сталних услова за финансирање активности Синдиката и формирање штрајкачког фонда, фонда солидарности и других фондова, из синдикалне чланарине, предузетништва, спонзорства и донаторства,
- објективно и благовремено информисање синдикалних кадрова и чланства о активностима Синдиката и развијање система информисања,
- у циљу остваривања заједничких интереса и примене прописа о раду, Синдикат остварује сарадњу и заједнички делује са другим синдикатима грађевинарства и индустрије грађевинског материјала, организованих на територији Републике Србије,
- Синдикат посебно сарађује са одговарајућим синдикатима земаља у којима чланови овог Синдиката преко својих предузећа изводе радове,
- остваривање сарадње са синдикатима материјалне производње,
- остваривање међународне синдикалне сарадње, а посебно интензивирање сарадње са синдикатима земаља у транзицији и тешњу сарадњу са синдикатима суседних и балканских земаља, обезбеђује услове за учлањење Синдиката у европске и светске синдикалне асоцијације и учествује у изграђивању јединствене политике и стратегије Савеза самосталних синдиката Србије,
- преко Савеза самосталних синдиката Србије, залаже се за побољшање материјалног и социјалног положаја свих запослених и привремено незапослених радника.

Синдикат ради заштите и остваривања интереса и права чланства, преко својих органа користи метод сарадње, преговарања и давања мишљења органима послодаваца и државним органима, тражи информације од тих органа, предлаже решења за задовољавање захтева, интереса и потреба чланства, преговара о удовољавању њихових захтева и закључује колективне уговоре ради обезбеђења одговарајућих услова рада и живота.

Када органи Синдиката процене да су интереси чланства угрожени и када сарадња и преговарање не дају очекиване резултате, користи сва легална и легитимна средства притиска: јавно критикује и оспорава одређена решења, одлуке и мере, подноси противпредлоге мера и решења, захтева оставку, опозив и смењивање руководиоца или органа које сматра одговорним, организује протестне скупове и штрајк.

## **Члан 6.**

Сви чланови Синдиката имају иста права и дужности, а одговорност сразмерно функцијама које обављају.

Чланови Синдиката и органи Синдиката обавезни су да у току изграђивања ставова и одлука, полазе од Програма, Статута и резолуција Синдиката, као и Програма и резолуција Савеза самосталних синдиката Србије.

Органи Синдиката на територији и органи синдикалних организација дужни су да активност воде и у складу са ставовима, одлукама и закључцима виших органа Синдиката.

## **II ОРГАНИЗОВАНОСТ СИНДИКАТА**

### **Члан 7.**

Синдикат јединствено остварује своје функције и задатке на целој територији Републике Србије.

Полазећи од захтева и интереса чланства, Синдикат овим Статутом уређује своју организованост.

### **Члан 8.**

У Синдикату се организују покрајинске организације Синдиката које за територију покрајине сопственим документом, ближе уређују организованост, начин избора и опозива, седиште органа, садржај и начин рада, у складу са овим Статутом.

### **Члан 9.**

Синдикална организација се организује у предузећима и другим правним лицима из делатности из члана 2. овог Статута.

### **Члан 10.**

У повезаним предузећима и зависним друштвима организују се синдикалне организације.

Синдикалне организације из става 1 овог члана, могу да организују јединствену синдикалну организацију.

У синдикалним организацијама са великим бројем чланова, у деловима процеса рада и у дислоцираним деловима могу се формирати синдикалне подружнице, као облици деловања.

### **Члан 11.**

Синдикална организација се организује и у деловима предузећа, чије је седиште ван територије Републике Србије

### **Члан 12.**

Ради ефикаснијег деловања на одређеној територији може се организовати синдикална организација за запослене код више послодаваца, који се баве грађевинарством и индустријом грађевинског материјала (код послодаваца са малим бројем запослених).

Уколико у предузећу, другом правном лицу или на одређеној територији, нема синдикалне организације, запослени радник се може учланити у Синдикат радника грађевинарства и ИГМ Србије.

Чланови синдиката из става 2 овог члана, уплату чланарине врше Синдикату који припадајући део од те чланарине преноси организацији Савеза самосталних Синдиката на територији ради остваривања права које Савез на територији пружа члановима Синдиката.

Млади, незапослени, који поседују занимање из делатности наведених у чл. 2. Статута, могу се учланити у овај синдикат. Висина чланарине за ове чланове утврђује се посебном одлуком Синдиката.

### **Члан 13.**

На територијама: града Београда, градова и округа формирају се органи Синдиката радника грађевинарства и индустрије грађевинског материјала Србије у складу са интересима чланства

Одлуку о томе да ли постоји интерес чланства за формирање органа из става 1 овог члана доноси Републички одбор Синдиката, односно Покрајински одбор, полазећи од:

- броја чланова синдиката и синдикалних организација на одређеној територији,
- прикупљених средстава од чланарине,
- услова које на одређеној територији обезбеђује Савез синдиката за остваривање заштите права из радног односа и по основу рада,
- остваривање преговарачких и партнерских функција.

У зависности од услова из става 2. овог члана, Републички одбор, односно Покрајински одбор ће укинути или формирати своје органе на територији, и одредити седиште тих органа, а на основу анализе коју врши једном годишње.

На основу анализе из претходног става, Републички одбор може за територију више округа формирати један орган и одредити његово седиште.

#### **Члан 14.**

Највиши орган Синдиката је Конгрес, а између два конгреса, Републички одбор Синдиката.

### **III ЧЛАН СИНДИКАТА**

#### **Члан 15.**

Запослени из члана 2. овог Статута постаје члан Синдиката учлањењем у Синдикат на основу слободно, добровољно изражене воље, прихватањем Програма и Статута Синдиката и потписивањем приступнице Синдикату.

Приступница, као појединачна писана изјава, садржи релевантне податке о запосленом, и то: име и презиме, јединствени матични број грађана, назив послодавца код кога је запослен и назив: Синдикат радника грађевинарства и ИГМ Србије, **као и** сагласност да му се од зараде обрачуна, одбије и на рачун синдиката уплати припадајући део чланарине.

Учлањење запосленог у Синдикат врши председник.

Члану Синдиката издаје се чланска карта Синдиката, која је правоугаоног облика и садржи амблем Синдиката радника грађевинарства и ИГМ Србије и Савеза самосталних синдиката Србије, са текстом: Синдикат радника грађевинарства и ИГМ Србије, јединствени матични број грађана, име и презиме члана Синдиката. На наличју чланске карте исписана су основна права члана Синдиката.

Запослени који оствари право на пензију и даље остаје члан синдиката, под условом да плаћа чланарину у висини 0,5% пензије месечно.

Члан Синдиката из претходног става остварује само право на бесплатну правну помоћ у случају остваривања права из пензијско-инвалидског осигурања и права из радног односа које није остварио за време рада.

Запослени коме је радни однос престао мимо његове воље, због стечаја, ликвидације, истека рада на одређено време и других разлога у складу са Законом, тзв. привремено незапослени, остаје и даље члан Синдиката. Висина чланарине за ове чланове, утврђује се посебном одлуком Републичког одбора и иста се уплаћује гранском Синдикату.

#### **Члан 16.**

Члан Синдиката остварује следећа права:

- основна зарада и зарада у складу са колективним уговором, заштита на раду и услови рада у складу са законом и колективним уговором,

- бесплатна правна помоћ у остваривању права из рада и по основу рада, као и остале правне савете без заступања пред судом.
- превенција радне инвалидности и рекреативни одмор,
- коришћење помоћи из синдикалних фондова,
- право да предлаже, бира и да буде биран у органе Синдиката и Савеза синдиката,
- давање предлога и иницијатива за остваривање својих права,
- право да буде информисан.

Право на помоћ из синдикалних фондова и право да буде биран и именован у органе Синдиката и Савеза синдиката, члан остварује шест месеци након учлањења у Синдикат.

Основне дужности члана су:

- да се образује и оспособљава за синдикални рад,
- да пошује статуте, програме и одлуке синдиката Србије и Савеза синдиката,
- да плаћа чланарину и
- да редовно присуствује седницама синдикалне организације.

#### **Члан 16а.**

Чланови Синдиката немају право на повраћај синдикалне чланарине.

#### **Члан 17.**

Чланство у Синдикату престаје иступањем, искључењем и приступањем другом синдикату.

#### **Члан 18.**

Иступање из Синдиката врши се давањем писане изјаве о иступању.

Изјаву о иступању и чланску карту Синдиката члан који иступа лично предаје синдикалном одбору, односно председнику синдикалне организације.

Чланство у Синдикату престаје када се утврди да је члан приступио другом синдикату.

Протеком три месеца од подношења захтева за иступање, односно приступања другом синдикату, члану престаје својство члана Синдиката, када му престају сва права, повластице и обавезе утврђене овим Статутом и Статутом Савеза самосталних синдиката Србије.

#### **Члан 19.**

Члану Синдиката који делује супротно програмским задацима Синдиката, који не поштује Статут и одлуке Синдиката или из неоправданих разлога не плаћа чланарину дуже од три месеца узастопно или са прекидима више пута у току једне године, искључује се из Синдиката.

#### **Члан 20.**

Поступак за искључење спроводи и одлуку о искључењу из чланства Синдиката доноси синдикални одбор, односно председник синдикалне организације.

На одлуку о искључењу из чланства, члан има право жалбе, председнику непосредно вишег органа Синдиката, у року од 15 дана од дана уручења одлуке.

Председник из става 2. дужан је да о жалби на одлуку о искључењу одлучи у року од 30 дана, од дана пријема жалбе.

Статутарни одбор синдиката, односно Статутарни одбор Синдиката покрајине, може преиспитати одлуку о искључењу члана најкасније у року од 30 дана од коначности одлуке.

#### **Члан 21.**

Престанком чланства у Синдикату, члану престају функције и чланство у органима Синдиката и Савеза синдиката.

#### **Члан 22.**

Директору послодавца, запосленом кога директор овласти да одлучује о правима и обавезама и одговорностима из радног односа, члановима органа предузећа, осим представника запослених, мирују права и обавезе члана, утврђене овим Статутом, осим обавезе плаћања чланарине.

Запосленом који се налази на одслужењу војног рока мирује чланство у Синдикату.

Члан Синдиката коме је одлуком надлежног органа престао радни однос остварује права и обавезе члана Синдиката до правоснажности одлуке.

#### **Члан 22а.**

Члан синдиката који је изабран, односно именован на пословодну функцију, или функцију у државним органима и политичким странкама, док обавља ту функцију не може бити биран за члана органа и носиоца функције у Синдикату и Савезу синдиката.

#### **Члан 23.**

Привремено незапослени члан Синдиката остварује у Синдикату право на правну помоћ, посредовање у запошљавању и материјалну помоћ у органима Савеза, а у Синдикату у складу са материјалним могућностима Синдиката.

Начин организовања чланова из става 1. овог члана у Синдикат, уређује се одлуком Републичког одбора Синдиката.

### **IV СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА**

#### **Члан 24.**

Синдикална организација се организује код послодавца или другог правног лица који обављају делатност и из чл. 2. овог Статута."

Синдикална организација је облик организовања чланова у Синдикат.

Синдикална организација се ангажује на остваривању интереса и права својих чланова из рада и радног односа, утврђених законом и колективним уговором, а у складу са Програмом и Статутом Синдиката и правилима синдикалне организације.

У остваривању својих функција синдикална организација користи све методе синдикалне борбе укључујући штрајк и обезбеђује материјалне и кадровске услове за рад својих органа и ангажује се на другим синдикалним питањима.

#### **Члан 25.**

Синдикална организација има право да предлаже чланове органа и носиоце функција у Синдикату и Савезу синдиката, у складу са овим Статутом.

## **Члан 26.**

Правилима синдикалне организације ближе се уређује организованост, садржај и начин рада синдикалне организације, формирање синдикалних подружница (критеријума за образовање, функције, задаци, начин деловања и учешће у коришћењу чланарине), укључивање у јединствену синдикалну организацију, састав и број чланова органа, начин избора, као и друга питања, све у складу са јединственим правилима која доноси Републички одбор Синдиката, односно Покрајински одбор Синдиката.

Синдикалне организације које не донесу правила сходно ставу 1. овог члана примењују Јединствена правила Републичког одбора.

Након уписа у Регистар синдикалних организација код надлежног државног органа, синдикална организација стиче право деловања и води активност у складу са овим Статутом.

## **Члан 27.**

Синдикална организација је обавезна да уплаћује чланарину у складу са овим Статутом.

## **Члан 28.**

Административно-техничке и кадровске услове за функционисање синдикалне организације, начин убирања синдикалне чланарине, права на накнаду зараде и заштита представника синдикалне и јединствене синдикалне организације (председник синдикалне организације, председник јединствене синдикалне организације, повереник синдикалне подружнице, чланови органа), уређују се колективним уговором код послодавца, или споразумом између послодавца и синдиката.

## **Члан 29.**

Састанак синдикалне организације заказује председник синдикалне организације по потреби, а мора га заказати када то захтева синдикални одбор, једна трећина чланова синдикалне организације и виши органи Синдиката.

Ако председник синдикалне организације не закаже састанак синдикалне организације, по захтевима из става 1 овог члана, састанак може заказати виши орган Синдиката, и учествовати у раду тог састанка.

Састанак се по правилу одржава као јединствен састанак свих чланова, а може се одржати и по синдикалним подружницама.

## **Члан 30.**

Органи синдикалне организације су: синдикални одбор и надзорни одбор.

Синдикална организација бира: председника, чланове синдикалног одбора - активисте, задужене за одређене области и чланове надзорног одбора.

Председник је члан синдикалног одбора, по функцији.

Број чланова синдикалног одбора одређује се бројем чланова синдикалне организације тако што се на најмање 20 чланова бира по један члан синдикалног одбора - активиста.

Синдикална организација која има до 20 чланова бира председника и надзорни одбор.

Синдикалне подружнице бирају председнике подружнице, који су по функцији чланови синдикалног одбора – активисти синдикалне организације.

## **Члан 31.**

Председник синдикалне организације представља и заступа синдикалну организацију, преговара са пословодством, другим органима и организацијама, потписује колективни уговор и стара се о његовој доследној примени, координира рад синдикалних подружница, прати и обезбеђује наплату чланарине, сазива седнице синдикалне организације и синдикалног одбора, председава им и ангажује се на извршавању њихових одлука и закључака.

Председник је за свој рад одговоран синдикалној организацији и органима Синдиката и дужан је да вишим органима и Надзорном одбору стави на увид финансијску и другу документацију.

У случају одсуствовања председника, мења га члан синдикалног одбора кога одреди синдикални одбор, односно кога одреди непосредно виши орган Синдиката.

У случају да дође до поремећаја у пословању предузећа и неуплате чланарине, председник је дужан да о томе извести виши орган Синдиката.

### **Члан 32.**

Дужности члана синдикалног одбора синдикалног активисте:

- брине о заштити права чланова синдиката целине коју представља,
- ради на omasовљењу синдикалне организације,
- активно учествује у раду синдикалног одбора синдикалне организације,
- спроводи одлуке синдикалног одбора синдикалне организације,
- обавезан је да информисе чланство о свим активностима синдиката и синдикални одбор синдикалне организације о свим дешавањима у целини коју он представља,
- врши све активности у складу са одлукама виших органа и Статутом Синдиката и правилима о раду и организовању синдикалне организације.

### **Члан 33.**

Синдикални одбор се ангажује на остваривању функција синдикалне организације и то:

- преговара и закључује колективни уговор и посредује код послодавца у вези остваривања права и заштите запослених, координира рад синдикалних подружница, даје предлоге и сугестије вишим органима Синдиката и ангажује се у акцијама које они воде,
- да се колективним уговором утврди најповољнија цена рада, зараде, накнаде и друга лична примања запослених, као и друга права која се уређују колективним уговором,
- да се обезбеде најповољнији услови за рад запослених и одговарајуће заштитне мере и средства личне заштите на раду,
- заузима ставове о програму увођења технолошких, економских и организационих промена, даје мишљење на програм решавања вишка запослених и о програму својинске трансформације и статусним променама у предузећу,
- доноси одлуку о ступању у штрајк упозорења и штрајк,
- залаже се за доследну примену колективног уговора, штити права чланова утврђена законом и колективним уговором,
- залаже се да се у колективним уговорима код послодавца утврде одређене повољности за жене и младе,
- пружа материјалну помоћ најугроженијим члановима,
- доноси правила о организовању и раду синдикалне организације и доноси одлуке неопходне за функционисање синдикалне организације,
- спроводи и извршава одлуке виших органа Синдиката,
- даје мишљење поводом отказа уговора о раду запосленом,
- пре доношења одлуке о ступању у штрајк, синдикални одбор претходно врши процену оправданости штрајка (на претходном синдикалном састанку, преко синдикалних подружница, анкетирањем и др.), прибавља мишљење и врши консултације са Председништвом Републичког одбора и непосредно вишим органом Синдиката.

За преговоре и закључивање колективног уговора, синдикални одбор по потреби ангажује стручна лица и носиоце функција у вишим органима Синдиката и Савеза синдиката. Стручна лица не морају бити чланови овог Синдиката и запослени код послодавца где се преговара.

У синдикалним организацијама које не бирају синдикални одбор, одлуку о ступању у штрајк и штрајк упозорења, доноси већина чланова синдиката.



#### **Члан 34.**

Седницу синдикалног одбора заказује председник синдикалне организације по потреби, а мора се заказати у случају када то захтева већина чланова синдикалног одбора, надзорни одбор и на образложен захтев већине чланова синдикалне организације и виши орган Синдиката, а у случају одбијања председника да састанак закаже, састанак заказује и одржава виши орган синдиката.

#### **Члан 35.**

Синдикалне подружнице могу се формирати по деловима процеса рада и у дислоцираним деловима процеса рада, као облици деловања синдикалне организације.

Синдикална подружница бира повереника подружнице и у зависности од броја чланова, сходно члану 30. овог Статута, одговарајући број активиста подружнице.

Синдикална подружница расправља и утврђује предлоге и мишљења о питањима о којима ставове заузимају и одлуке доносе органи синдикалне организације, информисе чланство и остварује друге функције и задатке у складу са правилима синдикалне организације и одлукама синдикалног одбора синдикалне организације.

Изузетно, синдикалне подружнице у деловима предузећа имају право да преговарају и право да организују и воде штрајк упозорења и штрајк, ако је то законом предвиђено, о чему одлуку доноси већина чланова синдикалне организације.

У случају одсуствовања или немогућности вршења функције, повереника подружнице мења активиста подружнице.

Уколико активиста подружнице није биран, повереника подружнице мења члан подружнице кога изабере синдикална подружница, а ако се тај избор не изврши, мења га члан подружнице кога именује синдикални одбор синдикалне организације.

#### **Члан 36.**

У синдикалним организацијама које имају више подружница, председника синдикалне организације бирају чланови синдикалног одбора из свог састава или га бирају чланови синдикалне организације по поступку и на начин предвиђен у поглављу о изборима, овог Статута.

У синдикалним организацијама које имају више подружница, синдикални одбор синдикалне организације могу чинити само повереници подружница, што се обавезно уређује правилима синдикалне организације.

#### **Члан 37.**

Синдикалне организације зависних друштава у повезаном предузећу могу да организују јединствену синдикалну организацију.

Органи јединствене синдикалне организације су:

- Председништво и
- Надзорни одбор.

#### **Члан 38.**

Председништво Јединствене синдикалне организације чине председници синдикалних организација зависних друштава и председник синдикалне организације у матичном предузећу, односно председници и други чланови, у зависности од величине синдикалне организације, што се ближе уређује правилима о организовању и деловању јединствене синдикалне организације.

Правила из става 1. овог члана доносе сагласно синдикални одбори синдикалних организација.

Председништво из свог састава бира председника и секретара.

Председник председништва представља и заступа ЈСО, заказује седнице председништва, председава седницама и стара се о спровођењу ставова и закључака председништва.

Председника председништва мења секретар.

### **Члан 39.**

Председништво Јединствене синдикалне организације координира рад синдикалних организација, закључује колективни уговор о полазним основама за преговарање и закључивање колективних уговора у зависним предузећима и пружа стручну помоћ за остваривање права чланова синдикалних организација из радног односа и обавља друге задатке, што се ближе уређује правилима о организовању и деловању јединствене синдикалне организације.

Средства за рад и активност јединствене синдикалне организације, у складу са обимом деловања, издвајају синдикалне организације, сразмерно броју својих чланова, од дела чланарине која припада синдикалној организацији, у складу са Правилима о организовању и деловању ЈСО.

### **Члан 40.**

Синдикална организација предузећа у стечају наставља са радом и активностима у промењеним условима и стара се о остваривању права запослених који долазе на рад, права из стечајног поступка као и права које привремено незапослени остварује на тржишту рада.

### **Члан 41.**

Уколико синдикална организација предузећа у стечају или ликвидацији остане без председника и органа синдикалне организације, непосредно виши орган Синдиката, односно Републички одбор, именује председника за вођење ове синдикалне организације.

Именовање председника у смислу става 1. овог члана, врши се и у случају када синдикална организација остане без чланова и органа, а уколико непосредно виши орган није организован, одлуку о именовању доноси Републички одбор.

Надлежност председника синдикалне организације предузећа у стечају:

- залаже се за примену колективног уговора на запослене који су задржани на раду,
- залаже се за приоритет при запошљавању својих чланова који су били у радном односу до отварања стечаја,
- води започете послове синдикалне организације, финансијско пословање и обезбеђује израду завршног рачуна,
- пописује имовину и исту у случају престанка рада предузећа односно синдикалне организације, преноси Синдикату радника грађевинарства и ИГМ Србије,
- припрема акта о престанку рада синдикалне организације у случају брисања предузећа из судског регистра,
- обезбеђује заштиту и правну помоћ члановима синдиката који су остали без посла.

У случају да синдикална организација остане без чланова, из разлога из става 1. овог члана, одлуку о престанку рада синдикалне организације доноси Републички одбор овог Синдиката.

### **Члан 42.**

Састанак председништва јединствене синдикалне организације заказује председник по потреби, а дужан је да га закаже на предлог трећине чланова председништва и органа Синдиката из члана 13. и 14. овог Статута, а уколико председник одбије да закаже састанак, састанак заказује и одржава виши орган Синдиката.

### **Члан 43.**

Надзорни одбор синдикалне организације и јединствене синдикалне организације, врши надзор над редовношћу уплате чланарине и врши контролу располагања материјално-финансијским средствима ових организација

Надзорни одбор је независан и самосталан у свом раду.  
Начин и делокруг рада Надзорног одбора из става 1 овог члана утврђује се пословником о раду.

## **V ОРГАНИ СИНДИКАТА**

### **Члан 44.**

Органи Синдиката су:

- Конгрес
- Републички одбор
- Статутарни одбор
- Надзорни одбор
- Председништво Републичког одбора

Органи Синдиката на територији су:

- Покрајински одбор
- Градски одбор
- Окружни одбор

## **КОНГРЕС**

### **Члан 45.**

Конгрес је највиши орган Синдиката и сазива се, по правилу, сваке пете године.

Конгрес чине представници синдикалних организација, чланови Републичког одбора, председници покрајинских, градских и окружних одбора Синдиката.

Време одржавања Конгреса, број и састав чланова Конгреса представника синдикалних организација, сразмерно броју чланова утврђује Републички одбор својом Одлуком, најкасније три месеца пре одржавања Конгреса.

Покрајинске организације, градски и окружни одбори, на основу одлуке Републичког одбора из става 3 овог члана, утврђују синдикалне организације са своје територије које дају чланове Конгреса.

Својство чланова Конгреса имају и чланови Републичког одбора, чланови Статутарног одбора и Надзорног одбора из претходног сазива.

Конгрес Синдиката:

- доноси програм активности Синдиката и резолуције,
- доноси Статут Синдиката, односно измене и допуне Статута,
- доноси одлуку о удруживању и иступању из Савеза синдиката и других савеза,
- бира председника Синдиката, чланове Статутарног одбора и Надзорног одбора,
- разматра и усваја извештај о раду Републичког одбора,
- даје разрешницу дотадашњем Одбору,
- верификује избор чланова Одбора,
- одлучује о висини чланарине и начину расподеле.

#### **Члан 46.**

Ванредни Конгрес се може сазвати на захтев половине органа Синдиката на којој се налази најмање половина чланова овог Синдиката као и на захтев већине чланова Републичког одбора.

Одлуку о сазиву, саставу и дневном реду ванредног Конгреса доноси Републички одбор двотрећинском већином гласова чланова Републичког одбора.

#### **Члан 47.**

Чланови Републичког одбора, чланови Статутарног и Надзорног одбора из претходног мандата, на Конгресу не гласају о усвајању извештаја о раду и о свом разрешењу.

#### **Члан 48.**

Конгрес пуноважно ради када је присутно преко једне половине чланова, а одлуке доноси ако је за њих гласало најмање две трећине присутних чланова Конгреса.

### **РЕПУБЛИЧКИ ОДБОР**

#### **Члан 49.**

Републички одбор је највиши орган између два Конгреса

Чланови Републичког одбора и заменици чланова Републичког одбора су председници синдикалних организација и повереници окружних одбора, односно одбора за више округа, у складу са Одлуком о структури и броју чланова Републичког одбора за мандатни период.

Одлука из става 2. овог члана обезбеђује да чланове и заменике чланова Републичког одбора дају синдикалне организације из свих делатности грађевинарства и индустрије грађевинског материјала и синдикалне организације које поштују Статут и плаћају чланарину.

Председник Синдиката, секретар Републичког одбора и председници покрајинских синдиката и председник Градског одбора грађевинара Београда су по функцији чланови Републичког одбора.

#### **Члан 50.**

Мандат чланова Републичког одбора траје 5 године и може се поновити још једном.

Републички одбор пуноважно одлучује, ако је на седницама присутно више од половине чланова, а одлука је донета ако се за њу изјасни две трећине присутних чланова.

#### **Члан 51.**

У складу са Статутом и Програмом, Републички одбор:

- доноси одлуке и заузима ставове у циљу остваривања функција и програмских задатака Синдиката и оцењује активност на њиховом остваривању,
- даје примедбе, предлоге и мишљења на предлог закона, колективних уговора за територију Републике и подзаконских аката, којима се уређују економски односи запослених у предузећима и захтева њихову примену, када је то од интереса за чланство,
- води активности у вези преговора и закључивања гранског Колективног уговора и прати примену Колективног уговора,

- ствара услове за синдикално организовање запослених у новоформираним предузећима
- доноси одлуку о ступању у штрајк гране,
- утврђује предлог Статута и предлог Измена и допуна Статута које доноси Конгрес и између два Конгреса врши Измене и допуне Статута
- доноси Општа правила о раду градских и окружних одбора, и јединствена правила о раду синдикалних организација,
- координира активност покрајинских, градских и окружних одбора,
- доноси годишњи план свог рада,
- разматра годишњи извештај о раду,
- доноси одлуку о материјално-финансијском плану, разматра годишњи извештај о материјално-финансијском пословању и доноси одлуку о усвајању истог,
- доноси одлуку одржавању избора у Синдикату,
- утврђује предлог ставова, одлука и докумената за Конгрес Синдиката,
- преговара и сарађује са одговарајућим, удружењима послодаваца, одговарајућим органима Владе и Народне скупштине Републике Србије и другим субјектима,
- ангажује се на информисању синдикалних организација и јавности у раду и активностима Синдиката,
- бира чланове Савеза синдиката, делегате за Конгресе Савеза и чланове других органа,
- бира потпредседнике и Председништво Републичког одбора,
- именује генералног секретара Републичког одбора и поверенике окружних одбора,
- доноси одлуку о распуштању органа синдикалне организације, односно јединствене синдикалне организације кад ти органи не поштују Програм, Статут Синдиката и одлуке органа Синдиката које су од утицаја на рад и функционисање синдикалне организације,
- доноси одлуке о финансирању заједничких функција Савеза самосталних синдиката Србије и осталих облика синдикалног организовања,
- додељује признања и награде Синдиката појединцима и организацијама,
- између два Конгреса надлежан је да врши опозив председника Синдиката, чланова Статутарног одбора, чланова Надзорног одбора и чланова Већа Савеза самосталних синдиката Србије и у случају престанка функције, врши њихов избор,
- доноси друге одлуке и закључује уговоре који су потребни за рад и функционисање органа Синдиката,
- доноси одлуку о опозиву председника синдикалне организације сходно чл. 90. Статута,
- верификује избор чланова Републичког одбора између два конгреса, изабраних у току мандата,
- доноси одлуку о престанку рада синдикалне организације, (када синдикална организација остане без чланова, у случају стечаја, ликвидације послодавца и другим случајевима када је то неопходно),
- именује и разрешава повереника окружног одбора, односно поверенике за више округа.

#### **Члан 52.**

На основу извештаја о раду, Републички одбор по истеку половине мандата, оцењује рад председника Синдиката, потпредседника и генералног секретара Републичког одбора.

#### **Члан 53.**

На седнице Републичког одбора, у зависности од проблематике која се разматра, позивају се и председници синдикалних организација, председници градских и повереници окружних одбора Синдиката, као и представници министарстава, одбора Привредне коморе, Удружења послодаваца и представници других организација и органа.

На овим седницама, ставове и одлуке доносе само чланови Републичког одбора.

Ради ефикасности и унапређивања рада Републичког одбора, могу се формирати радне групе и организовати размена искустава из праксе путем саветовања, тематских расправа, конференција, семинара, округлих столова, консултативних састанака и слично.

## **Члан 54.**

Права и дужности члана Републичког одбора су:

- покретање питања за која сматра да о њима Одбор треба да се изјасни,
- иницирање расправе међу чланством у својој организацији о питањима о којима се води расправа у Републичком одбору,
- да заједно са другим члановима Републичког одбора учествује у припремању седница, саветовања, тематских расправа, консултативних састанака и слично, као и ставова, закључака и одлука,
- да припрема и износи мишљења о свим питањима из рада Републичког одбора,
- да изражава интересе чланства и синдикалне организације и учествује у предлагању и усаглашавању ставова,
- захтева благовремене и потпуне информације о садржини и спровођењу закључака, одлука и ставова,
- да заступа и тумачи ставове Републичког одбора и да се ангажује на њиховом остваривању у својој синдикалној организацији и шире,
- да оцењује рад других чланова Одбора и Одбора у целини и покреће питања одговорности,
- да на седници Републичког одбора издвоји своје мишљење и образложи га,
- да поднесе оставку када не може да одговори својим обавезама.

## **ПРЕДСЕДНИК СИНДИКАТА**

### **Члан 55.**

Председник Синдиката је по функцији члан Републичког одбора, ако претходно није изабран за члана Републичког одбора.

### **Члан 56.**

Председник Синдиката представља и заступа Синдикат радника грађевинарства и ИГМ-а Србије и у тој функцији преговара са представницима државних органа, послодаваца и удружењима послодаваца, закључује, односно потписује грански Колективни уговор, остварује сарадњу са репрезентативним синдикатима Републике, представља Синдикат у органима Савеза и др.

Председава седницама, сазива и заказује седнице Републичког одбора и Председништва Републичког одбора, одговоран је за спровођење одлука Републичког одбора и Председништва и политике Синдиката радника грађевинарства и ИГМ Србије.

Председник Синдиката, на захтев јединствених синдикалних организација, синдикалних организација и органа Синдиката на територији, као и на основу своје иницијативе, учествује у њиховом раду ради остваривања политике Синдиката и решавања спорних питања.

Председник Синдиката, на основу указане потребе, може сазвати састанак синдикалне организације, јединствене синдикалне организације, градског одбора и окружног одбора Синдиката.

Председник Синдиката функцију обавља професионално и у радном односу је у Синдикату радника грађевинарства и ИГМ Србије и за свој рад одговара Конгресу и Републичком одбору.

### **Члан 57.**

Председништво је орган Републичког одбора и за свој рад одговара одбору.

На предлог председника Синдиката, Републички одбор утврђује састав и број чланова Председништва. Председништво чине председник Синдиката, потпредседници, генерални секретар Републичког одбора, председници Покрајинских одбора, председник Градског одбора грађевинара Београда и чланови Републичког одбора које предлаже председник Синдиката.

Председник Синдиката је и председник Председништва.

## **Члан 58.**

Председништво РО :

- разматра питања из надлежности Републичког одбора, припрема предлоге, ставове и закључке за Републички одбор,
- спроводи ставове, одлуке и закључке Републичког одбора и о томе писмено извештава Републички одбор,
- врши функцију преговарачког тима за закључивање Гранског колективног уговора, функцију Штрајкачког одбора и функцију Управног одбора Штрајкачког фонда.
- доноси Правилник о материјално-финансијском пословању Синдиката,
- доноси Правилник о пружању материјалних и других помоћи члановима Синдиката,
- доноси одлуке и акта из области материјално-финансијског пословања,
- доноси одлуке и акта за остваривање међународне сарадње,
- именује комисије и радна тела, за остваривање одређених активности и послова (нпр. организовање радно-производних такмичења, организовање семинара за оспособљавање чланства и др.),
- ангажује се на другим питањима која му у надлежност пренесе Републички одбор,
- доноси општа и појединачна акта којима се регулише рад и функционисање Стручне службе Синдиката.

## **Члан 59.**

Републички одбор из свог састава на предлог председника Синдиката, бира потпредседнике. Потпредседници Републичког одбора се према одлуци Републичког одбора, ближе ангажују по одређеним областима и функцију обављају волонтерски или професионално у зависности од финансијских могућности Синдиката.

Потпредседници, у сарадњи и на захтев председника Синдиката посебно се ангажују на следећим питањима:

- питања Статута, организационе и кадровске изградње Синдиката, оспособљавања и информисања чланства за деловање Синдиката у новим својинским односима и остваривање међународне сарадње и сарадње са другим синдикалним централама;
- питања закључивања колективних уговора, праћење доношења и примене закона и подзаконских аката којима се уређују права, обевезе и одговорности запослених по основу рада;
- питања економског, материјалног и социјалног положаја запослених, као и праћење и примена прописа којима се утиче на материјални положај запослених у грађевинарству и ИГМ Србије.

Потпредседници су за свој рад одговорни Републичком одбору и председнику Синдиката.

## **Члан 60.**

Републички одбор именује генералног секретара, за период од пет година, уз могућност поновног именовања.

Генерални секретар Републичког одбора организује рад Стручне службе, и извршава одлуке, закључке и ставове Републичког одбора, Статутарног одбора, Надзорног одбора, Председништва и радних тела Синдиката, организује и припрема седнице ових органа и друге састанке и скупове, обавља стручно-аналитичке послове. Ради у договору са председником Синдиката, потпредседницима и члановима Председништва.

Генерални секретар Републичког одбора функцију обавља професионално и у радном односу је у Синдикату радника грађевинарства и ИГМ Србије.

Генерални секретар за свој рад одговара председнику и Републичком одбору.

## **СТАТУТАРНИ ОДБОР**

### **Члан 61.**

Конгрес бира Статутарни одбор који броји пет чланова и који између себе бирају председника Одбора.

Одбор има следеће задатке:

- предлаже и припрема нацрт Статута и нацрт измена и допуна Статута,
- тумачи Статут,
- оцењује и доноси одлуке о усклађености аката, синдикалних организација и органа Синдиката са овим Статутом,
- решава жалбе статутарне природе, разматра и одлучује о приговорима на изборе у Синдикату као и жалбе на одлуке о именовану председника и чланова синдикалног одбора,
- анализира примену Статута и обавља друге послове у вези са применом Статута,
- учествује у раду Републичког одбора када се утврђује предлог Статута, измена и допуна Статута, које усваја Конгрес.

Статутарни одбор има Пословник о раду.

## **НАДЗОРНИ ОДБОР**

### **Члан 62.**

Надзорни одбор Синдиката је орган који врши надзор над законитошћу и исправношћу материјално-финансијског пословања Синдиката. Такође врши контролу остваривања политике финансирања, коришћења финансијских средстава и укупне имовине Синдиката, врши контролу уплате и расподеле чланарине у синдикалним и јединственим синдикалним организацијама и у вези са тим предлаже и предузима одговарајуће мере и о томе, свака три месеца информисе чланство и Републички одбор, односно Конгрес Синдиката.

Надзорни одбор свака три месеца врши контролу уплате и расподеле чланарине у синдикалним и јединственим синдикалним организацијама преко својих чланова, представника органа Синдиката (на територији) и ангажовањем независних стручних лица финансијско-економске струке.

Надзорни одбор броји пет чланова које бира Конгрес.

Чланови Надзорног одбора из свог састава бирају председника Одбора.

Чланови Републичког одбора не могу бити чланови Надзорног одбора.

Надзорни одбор има пословник о раду.

Надзорни одбор припрема за Републички одбор предлог Извештаја о материјално-финансијском пословању Синдиката

## **ОРГАНИ СИНДИКАТА НА ТЕРИТОРИЈИ**

### **Члан 63.**

Ради потпунијег и ефикаснијег остваривања интереса и права својих чланова, Синдикат односно Покрајински синдикат, формира органе за територију покрајине, града Београда, градова и округа, у складу са овим Статутом.



#### **Члан 64.**

Покрајински одбор Синдиката се ангажује на остваривању функција и програмских задатака Синдиката, на спровођењу одлука и ставова виших органа Синдиката, даје предлоге и мишљења Републичком одбору о питањима битним за остваривање програмских задатака Синдиката, координира рад окружних и градских одбора на територији покрајине, и воде друге активности утврђене својим документом у складу са овим Статутом.

#### **Члан 64а**

Сагласно тренутним условима на територији Косова и Метохије, надлежности Синдиката радника грађевинарства и ИГМ Косова и Метохије, привремено остварује Одбор за више општина са седиштем у Косовској Митровици.

#### **Члан 65.**

Састав, број и структура покрајинских одбора, начин избора чланова Покрајинског одбора, као и одржавање и начин рада Изборне скупштине, уређује се одговарајућим актом организације за територију Покрајине, односно одговарајућом одлуком Покрајинског одбора.

#### **Члан 66.**

Градски, односно окружни одбор Синдиката чине председници синдикалних организација грађевинарства и индустрије грађевинског материјала у граду, односно округу и чланови одбора изабрани у синдикалним организацијама у складу са Одлуком о броју, саставу и начину избора чланова градског, односно окружног одбора.

#### **Члан 67.**

Сваке пете изборне године одржава се изборна скупштина на којој се врши верификација избора чланова Градског одбора Београда, усваја извештај о раду, усвајају програмски задаци, доносе правила, односно измене и допуне правила о организовању и начину рада Градског одбора Београда.

Изборна скупштина бира председника Градског одбора и представнике синдиката у органе Савеза синдиката града Београда у складу са чланом 79. овог Статута.

Изборну скупштину из става 1. овог члана чине чланови Градског одбора претходног и новог сазива, председници синдикалних организација и јединствених синдикалних организација са подручја града Београда.

Скупштина пуноважно ради када је присутно преко једне половине чланова, а одлуке доноси ако је за њих гласало најмање две трећине присутних чланова Скупштине.

#### **Члан 68.**

Градски и окружни одбори Синдиката, ангажују се на остваривању програмских задатака Синдиката, на спровођењу одлука и ставова виших органа Синдиката, покрећу иницијативу и дају предлоге вишим органима Синдиката, координирају рад синдикалних организација, воде евиденцију синдикалних организација и чланства, врше верификацију избора у јединственим синдикалним организацијама и синдикалним организацијама, воде евиденцију о уплаћеној чланарини за одговарајући округ, односно град, као и евиденцију о утрошеним средствима за свој рад и функционисање, о чему једном годишње подноси извештај Републичком одбору Синдиката, врше контролу уплате чланарине и воде друге активности утврђене својим правилима о раду, у складу са овим Статутом.

На основу података из става 1. овог члана, за рад и функционисање градских и окружних одбора Синдиката, Синдикат може закључити Уговор о обезбеђивању средстава са органима Савеза синдиката на територији.

## **Члан 69.**

Повереник окружног одбора:

Представља и заступа Окружни одбор Синдиката, посредује и преговара са послодавцима и представницима државних органа, остварује сарадњу са репрезентативним синдикатима, представља Синдикат у органима, координира рад синдикалних организација, одлучује о приговорима на искључење чланова синдикалне организације, врши контролу уплата чланарине и води евиденцију о уплаћеној чланарини у синдикалним организацијама на територији округа, као и евиденцију о утрошеним средствима за рад окружног одбора, припрема и председава седницама окружног одбора и води друге активности у складу са Статутом.

## **VI ИЗБОРНИ ПРИНЦИПИ**

### **Члан 70.**

Избори у Синдикату обављају се сваке пете године, на основу одлуке Републичког одбора Синдиката.

Пре одржавања избора у синдикалним организацијама, одржава се предизборни састанак на коме се врши предлагање кандидата и разматра извештај о раду органа синдикалне организације и извештај о материјално-финансијском пословању.

Сваки кандидат је дужан да се изјасни о прихватању кандидатуре, чиме стиче право да буде на кандидатској листи.

Кандидатска листа се утврђује према азбучном реду презимена кандидата.

### **Члан 71.**

Избори за носиоце функција и чланове органа у Синдикату врше се између више кандидата, тајним гласањем.

Мандат носиоца функција и чланова органа у Синдикату траје пет година и може се поновити још једном.

Изузетно, избори се могу обавити и у току трајања мандата, уколико је доведен у питање даљи рад органа, у ком случају изборе спроводе преостали чланови одбора, односно виши орган Синдиката.

У случајевима престанка функције, односно чланства у органу у току мандата, мандат новоизабраним члановима органа траје до редовних избора.

### **Члан 72.**

Ако председнику синдикалне организације за време трајања мандата престане функција, председника синдикалне организације бира синдикални одбор синдикалне организације, из свог састава, или се врши кандидовање и избор тајним гласањем од стране свих чланова синдикалне организације.

Уколико се не изврши избор председника синдикалне организације на један од начина предвиђених у ставу 1. овог члана, председник се именује сходно чл. 74. став 2, овог Статута.

### **Члан 73.**

За све носиоце функција у Синдикату предлажу се кандидати који поседују и испољавају способност и знање за остваривање интереса и заштиту права чланства, поседују организаторске и друге способности за синдикални рад и као такви уживају углед и поверење чланства.

Жене и млади су заступљени у органима синдикалне организације, сразмерно њиховом броју у укупном броју чланова синдикалне организације.

За председнике синдикалне организације и синдикалне подружнице, првенствено се предлажу кандидати који су завршили синдикалне школе и учествовали у раду семинара које организује синдикат.

Поред услова из става 1 овог члана, кандидат за председника Синдиката треба да испуњава и следеће услове: да је био председник синдикалне организације најмање у једном мандатном периоду или на изборној функцији у органима Синдиката, да је на ту функцију предложен од стране синдикалне организације чији је члан, а која поштује Статут и редовно плаћа чланарину.

Председника Синдиката, чланове Надзорног одбора, Статутарног одбора бира Конгрес на предлог органа покрајинских организација Синдиката, органа Синдиката са територије и синдикалних организација.

Предлози за избор који врши Конгрес у смислу става 4. овог члана могу се достављати најкасније 3 дана пре почетка Конгреса.

#### **Члан 74.**

У синдикалној организацији и у синдикалној подружници изабран је онај кандидат који добије највећи број гласова чланова који су изашли на изборе, ако је на изборе изашло више од 50 одсто чланова.

Ако на изборе у синдикалној организацији не изађе потребна већина из става 1. овог члана, или се избори не спроведу у предвиђеном року у складу са одлуком РО, непосредно виши орган синдиката уз претходне консултације са Председништвом Републичког одбора, именује председника синдикалне организације и чланове синдикалног одбора – активисте синдикалне организације (именовани председник и именовани активиста) и чланове Надзорног одбора из реда чланова синдикалне организације.

У случају немогућности да непосредно виши орган Синдиката изврши именовање, именовање ће извршити Републички одбор.

Именована лица из претходног става у изборном мандату врше функције изабраних органа у синдикалној организацији, док се не стекну услови за спровођење избора у складу са Статутом .

Именовани синдикални одбор, односно председник синдикалне организације, дужни су да у току мандата на захтев 1/3 чланова синдикалне организације, 1/2 чланова синдикалног одбора и непосредно вишег органа Синдиката, спроведу изборе.

Приговор на именовање може се уложити Статутарном одбору у року од 15 дана од дана достављања одлуке синдикалној организацији.

#### **Члан 75.**

За председника синдикалне организације кога бира синдикални одбор синдикалне организације и за председника и секретара председништва јединствене синдикалне организације изабран је кандидат који добије више од половине гласова од укупног броја чланова синдикалног одбора, односно председништва јединствене синдикалне организације.

Избори се понављају за кандидата који није добио потребан број гласова.

У другом кругу изабран је кандидат који добије највећи број гласова.

#### **Члан 76.**

Када два кандидата добију исти број гласова, изабран је кандидат чије презиме према азбучном реду долази прво.

#### **Члан 77.**

Синдикална организација пуноважно ради ако састанку присуствује више од половине укупног броја чланова, а одлуке доноси ако се за њих изјасни више од половине присутних чланова.

Органи синдикалне организације и јединствене синдикалне организације могу да раде ако седници присуствује више од половине чланова органа, а одлуке доносе ако се за њих изјасни више од две трећине присутних чланова.

#### **Члан 78.**

Републички одбор, односно Покрајински одбор, на предлог председника Синдиката и председника Синдиката Покрајине именује повереника окружног одбора. Именовано лице из става 1. овог члана, функцију обавља волонтерски или професионално у зависности од расположивих средстава.

Окружни одбори на изборном састанку разматрају извештај о раду окружног одбора, врше избор представника синдиката у органе организација Савеза, утврђују организације које дају представнике за Конгрес, а могу бирати или именовати секретара одбора.

За представнике Синдиката у органу Савеза из става 2. овог члана, изабрани су кандидати који добију више од половине гласова укупног броја чланова органа. Избори се понављају за кандидате који нису добили потребан број гласова. У другом кругу изабрани су кандидати који добију највећи број гласова.

#### **Члан 79.**

За председника Синдиката и чланове Надзорног одбора и Статутарног одбора изабрани су кандидати који добију више од половине гласова укупног броја чланова Конгреса.

Избори се понављају за кандидате који нису добили потребан број гласова. У другом кругу изабран је онај кандидат који добије највећи број гласова.

#### **Члан 80.**

У случају престанка функције између два конгреса, председнику Синдиката, члановима Надзорног одбора и Статутарног одбора избор врши Републички одбор.

Носиоци функција из става 1 овог члана, изабрани су уколико добију више од половине гласова укупног броја чланова Републичког одбора.

Избори се понављају за кандидате који нису добили потребан број гласова. У другом кругу изабрани су кандидати који добију највећи број гласова.

#### **Члан 81.**

Органи Синдиката (Републички одбор, Покрајински одбор, Градски и окружни одбор), пуноважно раде ако присуствује више од половине укупног броја чланова, а одлуке доносе ако се за њих изјасни 2/3 присутних.

#### **Члан 82.**

Приговор на изборе спроведене у синдикату подноси се Статутарном одбору преко непосредно вишег органа синдиката у року од 15 дана од дана спровођења избора, а Статутарни одбор је дужан да у наредном року од 15 дана одлучи о приговору.

Одлука Статутарног одбора донета по приговору на изборе је коначна.

#### **Члан 83.**

Свим изабраним и именованим лицима у Синдикату (председнику, поверенику, члановима органа Синдиката и представницима Синдиката у органима и организацијама Савеза), функција може престати због:

- давања оставке,
- опозива,
- разрешења,
- престанка чланства у Синдикату (искључење, иступање и др.),

- избора или именованја на пословодну функцију или функцију у државним органима и политичким странкама,
- истека мандата.

Председницима, односно повереницима органа Синдиката функција може престати и разрешењем.

#### **Члан 84.**

Оставка се подноси у писаној форми, односно уношењем у записник уз потпис даваоца оставке и о њој се изјашњава орган у којем се врши функција. Оставка се може дати и усменим путем.

Оставка може имати образложење.

Оставка се констатује од стране органа где се функција врши.

#### **Члан 85.**

Опозив се врши у случају:

- деловања супротно Статуту и програму Синдиката,
- непоштовања и неизвршавања одлука органа Синдиката,
- неуплаћивања чланарине Синдикату радника грађевинарства и ИГМ Србије из неоправданих разлога и вршења злоупотребе средстава Синдиката.»
- неоправданог одсуствовања са седница органа, најмање три седмице узастопно, или пет пута са прекидима у току једне године.

#### **Члан 86.**

Опозив носиоца функције, кога је непосредно изабрало чланство, врши чланство.

Носиоца функције кога је изабрао орган, опозива орган који га је изабрао, односно именовано.

Изјашњавање о опозиву може се обавити само једном по истом предлогу, а наредни предлог може се поднети по истеку шест месеци од претходног изјашњавања, односно, од спроведених избора.

#### **Члан 87.**

Предлог са образложењем за опозив, подноси се органу синдикалне организације, односно Синдиката, који на основу образложеног предлога одлучује о изјашњавању по поднетом предлогу.

#### **Члан 88.**

Ако опозив носиоца функција које непосредно бира чланство, предложи 1/3 чланова синдикалне организације или виши орган Синдиката, поступак опозива се обавезно спроводи.

Одлука о опозиву из става 1 овог члана донета је ако је на изјашњавање изашло више од 50% чланова синдикалне организације, а за опозив се изјаснила већина присутних тајним изјашњавањем.

#### **Члан 89.**

Предлог за опозив носиоца функција које бирају, односно именују органи Синдиката може дати 1/3 чланова органа и виши орган Синдиката.

Одлука о опозиву донета је ако се за опозив изјасни већина чланова органа тајним гласањем.

#### **Члан 90.**

Изузетно опозив због неуплаћивање чланарине Синдикату радника грађевинарства и ИГМ Србије из неоправданих разлога и вршења злоупотребе средстава синдиката врши Републички одбор или окружни одбор на предлог Републичког одбора.

## **Члан 91.**

У случају оставке или опозива свих чланова синдикалног одбора синдикалне организације, чланова надзорног одбора и председника синдикалне организације, изборе спроводи непосредно виши орган синдиката, односно Републички одбор.

У случају да није могуће обезбедити спровођење избора из става 1. овог члана, Републички одбор може извршити именоване председника синдикалне организације, чланова синдикалног одбора и надзорног одбора, чија функција траје до спровођења избора.

## **Члан 92.**

Опозив председника Синдиката и чланова органа које бира Конгрес, може се спровести у случајевима из члана 85. овог статута, на образложен предлог једне трећине чланова Републичког одбора, једне трећине органа Синдиката на чијој је територији организовано најмање половина чланова овог Синдиката.

О предлогу за опозив из става 1 овог члана, води се расправа на седници Републичког одбора.

Прихватањем предлога за опозив спроводи се тајно изјашњавање.

Одлука о опозиву је донета ако се за опозив изјасни више од две трећине укупног броја чланова Републичког одбора.

## **Члан 93.**

Разрешење са функције председника свих органа Синдиката, и повереника свих органа Синдиката, врши се због неспособности или немогућности обављања функције.

Предлог за разрешење са функције због неспособности и немогућности обављања функције може дати сваки члан органа где се функција врши, и виши орган Синдиката.

Одлука о разрешењу са функције донета је ако се за њу изјасни више од половине чланова органа где се функција врши, тајним изјашњавањем.

Одлуком о разрешењу са функције именује се вршилац дужности који је дужан да у року од 30 дана спроведе поступак избора, односно именовања.

## **Члан 94.**

Ако у периоду трајања мандата из било ког разлога остане упражњено место изабраног, односно именованог лица у Синдикату, бира се, односно именује се, друго лице чија функција траје до краја мандата.

## **Члан 95.**

Синдикат радника грађевинарства и ИГМ Србије има право да иступи из Савеза самосталних синдиката Србије, о чему одлуку доноси Конгрес, а између два конгреса, Републички одбор Синдиката, у складу са овим Статутом и Статутом Савеза самосталних синдиката Србије.

Одлука о иступању садржи разлоге и образложење за иступање.

Пре доношења одлуке о иступању из Савеза самосталних синдиката Србије, Синдикат је дужан да о разлозима за иступање упозна Веће Савеза самосталних синдиката Србије и да предлог за отклањање истих.

На седницу органа на којој се расправља и доноси одлука о иступању из Савеза, благовремено се позива овлашћени представник Већа Савеза самосталних синдиката Србије.

Уколико одлуку о иступању из Савеза доноси Републички одбор, дужан је да пре доношења исте о томе информисе органе Синдиката на територији.

Одлука о иступању из Савеза ступа на снагу и примењује се након три месеца од доношења.

## **VII ПЕЧАТ И АМБЛЕМ СИНДИКАТА**

### **Члан 96.**

Синдикат има свој печат који је округлог облика и садржи текст: Савез самосталних синдиката Србије, Синдикат радника грађевинарства и индустрије грађевинског материјала Србије, Београд, а у средини печата амблем Синдиката.

Текст печата је на српском језику, исписан ћирилицом, а текст печата покрајинских организација утврђује се одговарајућим актом покрајинске организације.

### **Члан 97.**

Градски и окружни одбори Синдиката служе се печатом Синдиката, с тим што се у средини печата додаје текст са називом ових органа.

### **Члан 98.**

Синдикална организација и јединствена синдикална организација имају свој печат који је округлог облика и садржи текст скраћеног назива овог Синдиката: „СРГИГМС, БЕОГРАД“, назив синдикалне организације, односно јединствене синдикалне организације, са амблемом овог Синдиката у средини.

Синдикат има заставу и амблем.

Застава је светло плаве боје са амблемом у средини.

Амблем је облику потковице, плаве боје, а унутар потковице налази се скица вишеспратнице и крана теракот боје.

## **VIII ИМОВИНА И ФИНАНСИРАЊЕ АКТИВНОСТИ СИНДИКАТА**

### **Члан 99.**

Синдикат стиче покретну и непокретну имовину, њоме управља и располаже.

Републички одбор своју активност самостално финансира у складу са овим Статутом и законским прописима.

Извори средстава су: приходи од чланарине, приходи од имовине и приходи од пословања и маркетинга, поклони и други приходи.

Имовина синдикалне организације и јединствене синдикалне организације које престану са радом и бришу се из Регистра синдиката, припада Синдикату радника грађевинарства и ИГМ Србије.

Синдикат има свој девизни и динарски жиро рачун.

Чланарина у Синдикату износи 1% зараде члана, односно 0,50% накнаде. Синдикалне организације могу одлучити да синдикална чланарина износи више, с тим што са повећаним износом чланарине она располаже синдикална организација.

Чланарина на девизни део зараде износи 0,5% нето зараде.

Расподела девизне чланарине врши се тако да 50% средстава остаје синдикалној организацији, а 50% Синдикату.

Расподела чланарине од 1% врши се на следећи начин:

За територију Републике Србије без Београда и покрајина

- 50% синдикалним организацијама
- 22% Синдикату радника грађевинарства, од којих се 25% преноси СССС.
- 28% органима Савеза Синдиката за територију

За територију града Београда

- 50% синдикалној организацији
- 17% Синдикату од којих се 25% преноси СССС
- 33% органима Савеза Синдиката за град Београд

За територију покрајине Војводине

- 50% синдикалној организацији
- 12% Синдикату од којих се 25% преноси СССС
- 28% органима Савеза Синдиката на територији
- 10% ПВ ССС Војводине .

Републички одбор може уговором са Савезом самосталних синдиката, утврдити други износ, и другачији начин издвајања средстава за потребе Савеза, у зависности од пружених услуга од стране Савеза Синдикату.

Уколико Савез самосталних синдиката на територији не пружа потребне услуге синдикалној организацији и члановима синдикалне организације, Републички одбор уз консултацију са синдикалном организацијом, доноси одлуку о уплати чланарине Синдикату.

Све синдикалне организације од средстава која јој остају (50%) обавезне су да уплаћују 5% у Штрајкачки фонд овог Синдиката.

#### **Члан 100.**

У року од 5 дана од дана извршених избора врши се примопредаја синдикалне документације (финансијска документација, решење о регистрацији, приступнице, печат, записник и одлуке, правила и др.), просторија синдиката и непокретне и покретне имовине са пратећим документима.

#### **Члан 101.**

Стручне, стручно-аналитичке послове, административно-техничке и друге послове, за потребе Синдиката обавља стручна служба Синдиката и стручна служба Савеза самосталних синдиката Србије.

Послове радно-правне и социјалне заштите чланова Синдиката обављају службе правне помоћи на свим нивоима организовања Савеза.

Стручне послове из става 1. овог члана за потребе органа Синдиката на територији, обављају стручне службе у органима организација Савеза синдиката на територији.

Међусобни односи корисника и давалаца услуга регулишу се посебним споразумом (уговором).

## **IX ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 102.**

Статут Синдиката радника грађевинарства и ИГМ Србије доноси Конгрес, на основу расправе коју спроводи Републички одбор. Предлог Статута утврђује Републички одбор на основу Нацрта Статутарног одбора.

Измене и допуне овог Статута врше се по поступку за његово доношење.



Изузетно, између два Конгреса Синдиката у зависности од потреба усклађивања улоге и задатака Синдиката са захтевима чланства, могу се вршити измене и допуне и утврдити пречишћен текст Статута Синдиката радника грађевинарства и индустрије грађевинског материјала Србије.

У случају из става 3. овог члана, измене и допуне Статута врши Републички одбор, а пречишћен текст сачињава Стручна служба Синдиката.

### **Члан 103.**

Покрајинске организације Синдиката, синдикалне организације, јединствене синдикалне организације и органи Синдиката формиран на територији, дужни су да ускладе одговарајућа акта и правила са овим Статутом у року од шест месеци од његовог усвајања, а са изменама и допунама овог Статута, у року од три месеца од дана ступања на снагу.

### **Члан 103а**

На питања која нису регулисана овим статутом, примењује се Статут Савеза самосталних синдиката Србије и одлуке Републичког одбора овог Синдиката.

### **Члан 104.**

Статут и Измене и допуне Статута, односно пречишћен текст Статута, ступа на снагу осмог дана од дана постављања истог на сајт овог Синдиката.

Постављање Статута, односно Измена и допуна Статута на сајт Синдиката, врши се после усвајања на Конгресу, односно на Републичком одбору.

**ПРЕДСЕДНИК СИНДИКАТА**

**Душко Вуковић**